



EXZELLENZPROGRAMM FÜR GESCHÄFTSFÜHRER

17. – 19. April 2024
23. – 25. September 2024



Ausrichtung

- Banking & Vermögensberatung
- Compliance, Forensik & Interne Revision
- Entrepreneurship & Innovation
- Finanzen
- Führungskompetenz & Kommunikation
- Versicherung
- Immobiliengeschäft
- IT & Digitalisierung
- Marketing & Vertrieb
- Controlling & Accounting
- Sustainable Development
- Risikomanagement
- Strategy & Change Management
- Technologie & Operations
- Zahlungsverkehr & Kreditgeschäft



Executive Education

+49 69 154008-9302

➔ seminare@fs.de

Das erwartet Sie

Die ersten Wochen in neuer, herausfordernder Position verlangen der Geschäftsführung bzw. dem Vorstand alles ab. Souveränität in rechtlichen und Compliance-Prozessen ist dafür unverzichtbar. Ebenso der richtige Auftritt gegenüber neuen Kollegen und Mitarbeitern. Unser Exzellenzprogramm bietet Ihnen eine konzentrierte und praxisorientierte Vorbereitung mit erfahrenen Peers und ausgewiesenen Experten, die erklären, worauf es im Unternehmen wirklich ankommt.

Zielgruppe

(Künftige) Geschäftsführer, Vorstandsmitglieder, CFOs, COOs, CEOs, Prokuristen

Inhalte

Tag 1: Geschäftsführerplichten – Recht und Compliance

Tag 2: Unternehmenssteuerung – Bilanzen und Kennzahlen

Tag 3: Führung – Die ersten 100 Tage in neuer Position

Methodik

Vorträge, Fallstudien und Checklisten

Dozent/in

Dr. Jens Maßmann
Dr. Rüdiger Theiselmann
Professor Dr. Edgar Löw
Norbert Albert

Inhouse Maßnahmen

Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot.

Weitere Details

➔ fs.de/lji-102

FRANKFURT AM MAIN

Studienort

3 TAGE

Dauer

4.300 €

Preis (Die Beträge sind mehrwertsteuerfrei.)

Tag 1

Geschäftsführerplichten – Recht und Compliance

- Haftungsfragen, Business Judgment Rule, Wettbewerbsverbot/Geschäftschancen
- Pflichten bei M&A-Transaktionen: Due Diligence, Sorgfaltspflichten, Verhinderungsverbot etc.
- Compliance-Pflichten: Risikomanagement-System und Compliance-Organisation
- Krisen und Restrukturierung: Sanierungspflicht, Einberufungspflicht, Zahlungsverbot, Insolvenzantragspflicht etc.
- Zusammenarbeit mit Eigentümer, Aufsichtsrat, Beirat, Hauptversammlung
- Vergütung und Nebenleistungen (inkl. Versicherungen): marktübliche Vergütungshöhen in Deutschland, Ausgestaltung der variablen Vergütung, wesentliche vertragliche Regelungen
- Prioritäten: wichtige Checklisten

Tag 2

Unternehmenssteuerung – Bilanzen und Kennzahlen

- Bilanzierung und Kapitalmarktwirkung – die wichtigsten Punkte
- Organisatorische und rechtliche Rahmenbedingungen der externen Rechnungslegung
- Bilanzierung von Vermögenswerten und Besonderheiten bei immateriellen Werten
- Unternehmenszusammenschlüsse, Goodwill und Abwertung des Goodwill
- Wesentliche Kennziffern in der Außendarstellung

Tag 3

Führung – die ersten 100 Tage in neuer Position

- Souveräne Positionierung: überzeugend und glaubwürdig auftreten
- Klare Lageeinschätzung: Handlungsfelder identifizieren und Umsetzungsstrategien ableiten
- Veränderungsprozesse initiieren und Widerstände auflösen
- Ressourcen effektiv nutzen und Ergebnisse sichern
- In sich selbst investieren: die nächsten Schritte für Ihr persönliches Führungslogbuch



Alle Seminare sind auch einzeln buchbar.