

Hauptthesen zum Thema: ‚Chair of the Future‘

- Kern-Anforderungen für den AR-Vorsitzenden:
 - Überzeugende, durch regelmäßige Fortbildung geprägte Expertise
 - Internationaler Background
 - Kein ‚Overboarding‘
 - Sicherstellung unternehmensrelevanter Diversität (Gender, Alter, Internationalität)
 - Förderung von Diskussionsqualität und Interaktion des gesamten Aufsichtsrats (inkl. Arbeitnehmer)
 - Zielführender Umgang mit Interessenkonflikten
 - Bereitschaft, den AR betreffende Fragen (aber nur diese) mit großen Investoren und anerkannten Aktionärsvereinigungen zu sprechen (mit Info des Vorstandsvorsitzenden, aber generell ohne seine Präsenz)
 - Respekt und Offenheit gegenüber weiteren Stakeholdern

- Der ‚Human Factor‘ als entscheidende Erfolgsprämisse:
trotz intensiver Befolgung von Gesetzen, Kodices und weiteren regulatorischen Vorgaben entscheidend für die Qualität der Amtsführung
 - Gestandene Persönlichkeit und gelebte Unabhängigkeit
 - Sorgfältiges Abwägen, Prüfen und manchmal sogar ‚Trösten‘
 - Keine zu starke Vorbestimmung des AR (insbesondere bei kritischen TOP)
 - Fähigkeit zum Ausgleich zunächst divergierender Interessen
 - Führen durch Inspiration als ‚Orchesterdirigent‘
 - Konstruktive Begründung und Kompetenz für die Entscheidung schwieriger personeller und sachlicher Fragen
 - Hoher ethischer Standard und ‚Null-Toleranz-Politik‘ bei ernsthaften Vorfällen
 - Mut zur Aufforderung zum Wechsel bei minderperformenden Aufsichtsräten